

## **Ethos lança documento pelo trabalho decente nas plataformas digitais durante a Conferência Ethos 360°, realizada nesta terça (20/06) no Rio de Janeiro**

*O combate às desigualdades brasileiras foi o tema transversal em todos os painéis de debates da Conferência Ethos;*

*Evento, que celebra os 25 anos de atuação do Instituto Ethos, reuniu cerca de 500 pessoas em torno de 17 atividades que ocorreram em três palcos simultâneos.*

**Rio de Janeiro, 21 de junho de 2023** – A primeira **Conferência Ethos 360°** realizada de forma presencial, depois da pandemia da Covid 19, ocorreu nesta terça-feira, dia 20 de junho, na cidade do Rio de Janeiro (RJ), e foi pautada principalmente pelos debates em torno do combate às desigualdades brasileiras. Entre as atividades, foi lançada a **Carta Compromisso pelo Trabalho Decente nas Plataformas Digitais**, documento que visa engajar as empresas em um compromisso robusto com os princípios e diretrizes que possam garantir o trabalho digno.

"Ao longo dos nossos 25 anos de atuação sempre buscamos traduzir os conceitos fundamentais que orientam o trabalho decente", disse Caio Magri, diretor-presidente do Instituto Ethos. "Estamos lançando um documento que foi consultado. Nós dialogamos com trabalhadores, academia, especialistas e empresas e construímos esse conjunto de princípios, critérios e questões centrais e emergenciais a serem tratadas para que a gente caminhe numa agenda de trabalho decente nas plataformas digitais. Como questões emergenciais, elencamos definição de renda mínima, duração da jornada, descanso semanal, férias, seguridade social, segurança e saúde. Equidade, inclusão, liberdade sindical também são importantes, além do reconhecimento de que é necessária uma revisão do sistema sindical hoje para incluir esses trabalhadores autônomos", explicou Magri.

A mesa que lançou a Carta Compromisso também contou com a participação de Johnny Borges, Head de Impacto Social do Ifood, Clemente Ganz Lúcio, sociólogo, assessor do Fórum das Centrais Sindicais e Diretor Técnico do DIEESE, e Scarlett Rodrigues, coordenadora de Projetos em Direitos Humanos do Instituto Ethos, como mediadora. Johnny Borges declarou o apoio do Ifood à Carta Compromisso: “O Ifood gera cerca de 730 mil postos de trabalho diretos e indiretos. Queremos discutir esse tema, falar sobre trabalho decente. O processo de plataforma é importante pelo impacto na economia e na relação de trabalho direto e indireto”, disse ele.

A **Carta Compromisso pelo Trabalho Decente nas Plataformas Digitais** possui cinco pilares centrais que direcionam os compromissos empresariais: Diálogo Social, Condições de Trabalho e Rendimentos Justos, Responsabilidades e Transparência, Comunicação Objetiva e Inclusão Social e Diversidade. Entre os itens, estão pautados o diálogo junto aos trabalhadores independentes sobre rendimentos e horários de trabalho, o estímulo às formas de acesso à previdência e planos de saúde e a promoção de políticas que aperfeiçoem os termos, regras, acordos e condições de uso das plataformas.

### **Evento celebra 25 anos do Ethos**

A Conferência Ethos, que também celebra os 25 anos do Instituto Ethos, reuniu cerca de 500 pessoas em 17 atividades, realizadas simultaneamente em três palcos. Esse foi o primeiro evento de uma série de cinco que serão realizadas em 2023: as outras serão em Belém (PA) e São Paulo (SP), presenciais, e duas edições virtuais.

Na abertura da Conferência, Caio Magri lembrou a missão do Ethos e seus 25 anos de atuação. “Assim como todo o Brasil, o Instituto Ethos passou por momentos difíceis nos últimos três anos, e mantivemos nossas conferências no formato virtual. Hoje retomamos o formato presencial, a primeira atividade pública para comemorar os 25 anos do Instituto Ethos. Escolhemos para esse ano debater e contribuir para o combate às muitas desigualdades brasileiras”, disse ele.

A presidente do Conselho Deliberativo do Ethos, Andréa Álvares, lembrou dos desafios ainda a superar: “Olhando para o papel do Ethos nesses 25 anos de existência, o Instituto foi determinante para o debate da consciência e a gestão sustentável dos negócios. Infelizmente, ainda vemos muita injustiça climática, mas coletivamente iremos resolver”, falou.

No painel **“O futuro não será desigual”**, Benilda Brito, membro do Conselho Deliberativo do Ethos e também CEO da Mucua Consultoria, falou sobre as perspectivas para o combate às desigualdades que fazem do Brasil uma nação socialmente injusta. “Pensar o futuro é uma ousadia, mas extremamente possível. O princípio da ação afirmativa é tratar de forma desigual aqueles que mais precisam para alcançar a igualdade. Mas isso, no Brasil, ainda não é a realidade. Atualmente, o número de pessoas negras inseridas nas leis de cotas, por exemplo, ainda não se reflete no número de pessoas negras nas grandes empresas”, destacou.

### **ETHOS SERVIÇOS**

Também foram lançados o Ethos Serviços, desenvolvidos para contribuir com a melhoria do desempenho das empresas nessa jornada ASG (Ambiental, Social e de Governança). O Ethos Serviços é uma área recém-criada pelo Instituto, que reúne uma equipe de consultores para o apoio de empresas (associadas ou não ao Ethos) para desenvolverem as competências necessárias para atuar com as práticas ASG. A nova área envolve desde consultoria, diagnóstico, desenvolvimento de estratégias de sustentabilidade e censos de diversidade até plano de ações, monitoramento e mensuração das iniciativas.

“É uma consultoria de forma completa e individualizada para as empresas que almejam avançar e desenvolver as competências necessárias na agenda ASG”, diz Ana Lucia Custódio, diretora-adjunta do Instituto Ethos.

### **Reforma Tributária 3S**

A Conferência dedicou um painel ao debate sobre a **“Reforma tributária 3S: Sustentável, solidária e saudável”**. O diretor do Ethos, Felipe Saboya, falou sobre a importância para as empresas e para a agenda ASG e detalhou propostas que estão sendo discutidas.

“Na proposta de reforma 3S, defendemos a redução de tributação sobre a folha de pagamento, com aumento da carga incidente sobre renda e riqueza. Para as pequenas empresas, o impacto é a isenção de tributo nos simples. Para as médias, é a redução do IR e de tributos cumulativos. Para as grandes empresas, é a redução dos tributos e sobre a folha de pagamento”, explicou. “Hoje o sistema tributário é um emaranhado de puxadinhos, com isenções e benefícios. A proposta atual

não permite que existam isenções no sistema tributário, mas há uma lista de exceções: zona franca de Manaus, simples nacional etc.”.

***A Conferência Ethos 360° tem patrocínio das empresas: Patrocínio Diamante - Novelis e Raízen | Patrocínio Bronze - Hydro | Transportadora oficial - Gol | Apoio – Facility, Coletiva Mídia e Marsh McLennan | Apoio de mídia - Plurale.***

## **SOBRE O INSTITUTO ETHOS**

O Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social é a organização da sociedade civil brasileira pioneira na mobilização de empresas por uma atuação justa e responsável. O Ethos nasceu ASG (ESG), pois desde 1998, as pautas da responsabilidade social, da ética e da sustentabilidade guiam todas as suas atividades. O instituto desenvolve indicadores para auxiliar as empresas a compreenderem a sua situação e os caminhos para se tornarem mais diversas, inclusivas e éticas. Com 460 associados, o Ethos realiza diversas atividades de advocacy colaborativo e coordena o Conferência Brasileiro de Mudança do Clima ao lado das principais organizações do setor.

## **MAIS INFORMAÇÕES PARA A IMPRENSA:**

**Analítica Comunicação - Assessoria de imprensa do Instituto Ethos**

Carlos Moura – 11 98243-9332 – [carlos.moura@analitica.inf.br](mailto:carlos.moura@analitica.inf.br)

Rení Tognoni - 11 99151-6164 – [reni@analitica.inf.br](mailto:reni@analitica.inf.br)